次世代育成支援対策推進法に基づく 社会福祉法人 桜花会 行動計画

仕事と子育てを両立できる職場環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

計画期間 令和7年4月1日 ～ 令和12年3月31日

目標1. 計画期間内に男性社員の育児休業取得率を20%以上にする。

取組内容・実施時期

- ① 令和7年 4月～ 研修等を行い育児休業について法人全体に周知する。
- ② 令和7年 4月～ 必要人員に対しプラスの人員配置を行う。
- ③ 令和7年 4月～ 欠員に対し迅速に人員を補充する。

目標2. 全社員の時間外・休日労働時間の平均を各月6時間以内とする。

取組内容・実施時期

- ① 令和7年 4月～ 欠員に対し迅速に人員を補充する。
- ② 令和7年 10月～ 生産性向上委員会を設置しDX化、ロボット導入に取り組む。
- ③ 令和7年 4月～ 業務マニュアル等見直し効率化を図る。

目標3. 2歳までの子を持つ社員を対象とする短時間勤務制度を小学校就学前の子を持つ社員までに拡大する。

取組内容・実施時期

- ① 令和7年 10月～ 制度導入
研修・掲示等にて短時間勤務制度を周知する。